



Bp Andrzej Jez
Biskup Tarnowski

Tarnobrzeg, 19.06.2024.

Nasz znak: OF.I – 6.2/74/24

STATUT CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ

Rozdział I **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§1.

1. Caritas Diecezji Tarnowskiej, jako kontynuacja Związku "Caritas" Diecezji Tarnowskiej, powołanego przez Biskupa Franciszka Lisowskiego dekretem z dnia 1 marca 1937 roku i rozwiązanego decyzją władz państwowych 23 stycznia 1950 r., jest instytucją, która prowadzi, organizuje i koordynuje działalność charytatywną i opiekuńczą w Diecezji Tarnowskiej oraz – w sytuacjach, określonych w Statucie – na terenie Polski, poza granicami Diecezji.
2. Caritas Diecezji Tarnowskiej posiada kościelną osobowość prawną, nadaną jej przez Biskupa Tarnowskiego z chwilą utworzenia oraz osobowość prawną na gruncie prawa polskiego, zgodnie z art. 7 ust. 2 punkt 3 *ustawy z dnia 17 maja 1989 roku o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej*.
3. Caritas Diecezji Tarnowskiej, jako organizacja pożytku publicznego, wpisana jest do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000211791.

§ 2.

Caritas Diecezji Tarnowskiej, zwana dalej „Caritas”, prowadzi działalność pożytku publicznego zgodnie z przepisami *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie*.

§ 3.

1. Siedzibą Caritas jest miasto Tarnobrzeg
2. Terenem działalności Caritas jest Diecezja Tarnowska. Za zgodą Biskupa Tarnowskiego Caritas może prowadzić działalność na terenie Polski, poza granicami Diecezji Tarnowskiej.

3. Biskup Tarnowski może tworzyć na terenie Diecezji Tarnowskiej oraz na terenie Polski jednostki organizacyjne Caritas, służące do realizacji jej celów statutowych, z zachowaniem odpowiednich przepisów prawa kanonicznego i polskiego.

Rozdział II

CELE I ZADANIA

§ 4.

1. Celem statutowym Caritas jest działalność pożytku publicznego w obszarze, określonym w Statucie, w tym:
 - a. organizowanie, prowadzenie oraz kierowanie kościelną działalnością charytatywną i opiekuńczą na terenie Diecezji Tarnowskiej oraz poza nią,
 - b. działalność w zakresie pomocy społecznej,
 - c. działalność w zakresie szeroko rozumianej ochrony zdrowia i życia,
 - d. działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa i rodzicielstwa oraz ochrony praw dzieci,
 - e. działalność w zakresie zapobiegania wykluczeniu społecznemu i społecznym patologiom oraz pomocy osobom, wykluczonym społecznie lub zagrożonym takim wykluczeniem,
 - f. działalność na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych,
 - g. działalność na rzecz ekologii i przeciwdziałania degradacji środowiska,
 - h. działalność w zakresie oświaty, edukacji i wychowania,
 - i. formacja duchowa oraz kształtowanie postaw w zakresie działalności dobroczynnej, charytatywnej i wolontaryjnej.
2. Cel statutowy Caritas wypływa z Chrystusowego przykazania miłości, odczytywanego w kontekście nauki Kościoła i w obliczu konkretnych oraz aktualnych potrzeb ludzkich. Caritas realizuje ten cel, mając na uwadze godność każdej osoby ludzkiej.

§ 5.

Do zadań Caritas należy w szczególności:

1. prowadzenie działalności charytatywnej, szczególnie na rzecz osób i podmiotów, znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
2. analiza niekorzystnych zjawisk społecznych, zakresu ich występowania oraz opracowywanie programów działań zmierzających do eliminacji tych zjawisk;
3. opracowywanie programów działalności charytatywnej;
4. działalność w zakresie pomocy społecznej jest realizowana w szczególności przez:
 - a. pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz podejmowanie działań na rzecz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
 - b. zakładanie, prowadzenie i finansowanie domów pomocy społecznej, schronisk i noclegowni, domów samotnej matki, placówek opiekuńczo-pielęgniacyjnych, ośrodków wsparcia dziennego, warsztatów terapii zajęciowej, ośrodków

- interwencji kryzysowej, kuchni dla ubogich, placówek środowiskowych, profilaktyczno-wychowawczych, opiekuńczo-wychowawczych oraz innych placówek o podobnym charakterze;
- c. organizowanie i finansowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży;
 - d. promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
 - e. działania w zakresie oświaty, edukacji i wychowania, w tym prowadzenie szkół specjalnych, podstawowych, ponadpodstawowych, przysposabiających i innych placówek oświatowych;
 - f. działania w zakresie zapobiegania patologiom społecznym i eliminacji ich skutków;
 - g. działania w zakresie pomocy osobom wykluczonym społecznie oraz działania w celu zapobiegania wykluczeniu społecznemu w różnych obszarach życia;
 - h. działalność na rzecz ekologii i ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
5. działalność w zakresie profilaktyki, ochrony i promocji zdrowia przez prowadzenie i dofinansowanie zakładów opieki zdrowotnej, tj. w szczególności:
- a. pielęgniarstwa środowiskowo-rodzinnego;
 - b. zakładów opiekuńczo – leczniczych;
 - c. zakładów pielęgnacyjno – opiekuńczych;
 - d. zakładów rehabilitacyjno – leczniczych;
 - e. hospicjów, w tym stacjonarnych i domowych;
 - f. ośrodków opiekuńczo-rehabilitacyjnych;
 - g. niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej;
 - h. opieki długoterminowej;
6. organizację, prowadzenie, wspieranie i dofinansowywanie szkoleń i działań propagujących wiedzę o procesach życiowych człowieka, chorobach wieku starczego, niepełnosprawności, niedostosowaniu społecznym, metodach postępowania z osobami niesamowystarczalnymi, możliwościach leczenia, metodach i standardach opieki,
7. działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym oraz osób dotkniętych niepełnosprawnością;
8. działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
9. działanie na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz kultury i języka regionalnego;
10. działalność na rzecz integracji cudzoziemców;
11. organizacja, prowadzenie, wspieranie i dofinansowywanie imprez charytatywnych, artystycznych, szkoleń, prelekcji, sympozjów, konferencji naukowych, a także imprez o charakterze duszpasterskim, turystycznym, sportowym i rekreacyjno-wypoczynkowym, w obszarach, objętych celami statutowymi Caritas;
12. promocja i organizacja wolontariatu, w szczególności w Caritas oraz jej jednostkach organizacyjnych i placówkach;
13. pozyskiwanie i szkolenie personelu medycznego, opiekuńczego oraz wolontariuszy;

14. współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, działającymi w sferze pożytku publicznego;
15. współpraca z organami administracji rządowej, samorządowej, środkami masowego przekazu oraz z organizacjami pozarządowymi, nie wykluczając międzynarodowych;
16. działalność w zakresie pomocy Polonii i Polakom za granicą;
17. działalność w zakresie promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
18. pozyskiwanie środków na realizację zadań statutowych, w szczególności poprzez przyjmowanie ofiar, darowizn, zapisów i spadków, odpisów podatkowych, pozyskiwanie sponsorów, występowanie o subwencje i dotacje;
19. uczestniczenie w ogólnokrajowych i międzynarodowych akcjach z zakresu pożytku publicznego, w szczególności wchodzących w zakres działalności charytatywnej Kościoła;
20. prowadzenie akcji promujących działalność Caritas, także przy współpracy ze środkami społecznego przekazu;
21. organizacja, prowadzenie, wspieranie i dofinansowywanie działań formacyjnych i rekolekcyjnych w duchu wartości chrześcijańskich.

§ 6.

1. Caritas w swojej działalności kieruje się zasadami społecznej nauki Kościoła i nie może realizować działań, które byłyby sprzeczne z tymi zasadami.
2. Caritas nie powinna przyjmować ofiar, przeznaczonych na realizowanie działań, których cele byłyby sprzeczne z zasadami społecznej nauki Kościoła ani też nie powinna być finansowana przez podmioty, których cele lub działalność jest sprzeczna z tymi zasadami.

§ 7.

1. Działalność pożytku publicznego wykonywana przez Caritas może być prowadzona jako działalność odpłatna lub nieodpłatna.
2. Określenie zakresu prowadzonej działalności odpłatnej lub nieodpłatnej należy do kompetencji Dyrektora Caritas.

§ 8.

Caritas nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 9.

Caritas współpracuje w szczególności z:

1. Caritas Polska oraz Caritas innych diecezji i krajów w zakresie koordynacji działań pożytku publicznego oraz w realizacji uchwał podjętych przez właściwe organy;
2. Diecezją Tarnowską i innymi instytucjami Kościoła Rzymskokatolickiego;
3. organami administracji państwowej i samorządowej oraz międzynarodowej;
4. innymi organizacjami społecznymi, w tym stowarzyszeniami i fundacjami działającymi w sferze celów statutowych Caritas;

5. organizacjami charytatywnymi Kościoła Rzymskokatolickiego i innych wyznań w kraju i za granicą oraz organizacjami państwowymi i społecznymi, przy zachowaniu własnej tożsamości.

§ 10.

Caritas może współpracować z innymi podmiotami, w szczególności poprzez:

1. wspólne projekty pomocowe i szkoleniowe w dziedzinach dotyczących działalności Caritas;
2. realizowanie zadań zleconych przez organy administracji publicznej państwowej i samorządowej;
3. wzajemne informowanie się o planowanych kierunkach działalności;
4. konsultacje pisemne i ustne z organami administracji publicznej w zakresie projektów aktów normatywnych w dziedzinach dotyczących działalności statutowej Caritas;
5. uczestniczenie w zespołach doradczych i inicjatywnych organizacji pozarządowych w dziedzinach dotyczących działalności statutowej Caritas;
6. uczestniczenie w zespołach doradczych i inicjatywnych tworzonych przez organy administracji publicznej i złożonych z przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz właściwych organów administracji publicznej;
7. umowy o wykonanie inicjatywy lokalnej;
8. umowy partnerstwa;
9. składanie ofert na realizację zadań publicznych.

Rozdział III

STRUKTURA CARITAS, JEJ REPREZENTACJA ORAZ ORGANY KONTROLI

§ 11.

Nadrzędną władzą Caritas jest Biskup Tarnowski, który:

1. powołuje i rozwiązuje Caritas;
2. tworzy i likwiduje jednostki organizacyjne Caritas;
3. nadaje Statut Caritas i dokonuje w nim zmian;
4. powołuje i odwołuje Dyrektora;
5. powołuje i odwołuje Zastępców Dyrektora;
6. powołuje i odwołuje członków Komisji Rewizyjnej;
7. wyraża opinie i zalecenia w istotnych sprawach Caritas;
8. przyjmuje i zatwierdza roczne sprawozdania merytoryczne i finansowe z działalności Caritas.

§ 12.

1. Organem zarządzającym Caritas jest Dyrektor.
2. Do zadań Dyrektora należy w szczególności:
 - a. kierowanie działalnością Caritas,

- b. reprezentowanie Caritas i występowanie w jej imieniu, zgodnie z przepisami prawa i postanowieniami niniejszego Statutu,
- c. zatrudnianie pracowników Caritas, rozwiązywanie z nimi umów o pracę oraz wykonywanie innych czynności z zakresu prawa pracy,
- d. kontrola i nadzór nad działalnością jednostek organizacyjnych Caritas,
- e. opracowywanie programów działalności Caritas na rok następny oraz zatwierdzanie programów działalności jednostek organizacyjnych Caritas, opracowanych przez dyrektorów lub kierowników tych jednostek,
- f. przedstawianie do zatwierdzenia Biskupowi Tarnowskiemu sporządzonego przez Caritas sprawozdania merytorycznego i finansowego z działalności za rok poprzedni.

§ 13.

1. Biskup Tarnowski powołuje od jednego do trzech Zastępców Dyrektora, odpowiednio do przedstawionych przez Dyrektora potrzeb Caritas.
2. Zakres obowiązków każdego z Zastępców określa Dyrektor.

§ 14.

1. Zastępca Dyrektora wykonuje zadania w zakresie określonym przez Dyrektora.
2. Zastępca Dyrektora zastępuje Dyrektora w czasie jego nieobecności. W razie powołania więcej niż jednego Zastępcy, o kolejności zastępstwa decyduje Dyrektor.
3. Reprezentowanie Caritas przez Zastępcę Dyrektora możliwe jest wyłącznie na podstawie i w zakresie udzielonego Zastępcy przez Dyrektora pełnomocnictwa. Pełnomocnictwo do swej ważności wymaga zachowania formy pisemnej.
4. Udzielone pełnomocnictwa ewidencjonowane są w prowadzonym przez Caritas rejestrze.

§ 15.

1. Nie może pełnić funkcji Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej, ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
2. Dyrektor oraz Zastępca Dyrektora powinni być zatrudnieni w Caritas na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, a ich wynagrodzenie nie może być wyższe niż określone w przepisach *ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie*.

§ 16.

1. Do dokonywania czynności prawnych w imieniu Caritas, w sprawach, których wartość nie przekracza 50.000,00 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych), uprawniony jest jednoosobowo Dyrektor.
2. Do dokonywania czynności prawnych w imieniu Caritas, których wartość przekracza 50.000,00 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych), wymagane jest łączne działanie Dyrektora i Zastępcy Dyrektora.

§ 17.

1. Organem nadzoru i kontroli Caritas jest Komisja Rewizyjna.
2. Komisja Rewizyjna jest organem kolegialnym i składa się z trzech członków, powoływanych przez Biskupa Tarnowskiego. Podczas pierwszego posiedzenia, członkowie wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
3. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić osoby pozostające z Dyrektorem lub Zastępcą Dyrektora w stosunku, który mógłby wpływać na ich niezależność, w szczególności pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
4. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej, ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej zwrot uzasadnionych kosztów, poniesionych w związku z pełnieniem funkcji, lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż jedno przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.
6. Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskowania do Dyrektora o:
 - a. udzielenie pisemnych lub ustnych wyjaśnień o stanie spraw Caritas,
 - b. dokonanie audytu zewnętrznego w określonym przez Komisję Rewizyjną terminie.
7. Komisja Rewizyjna odbywa posiedzenie co najmniej jeden raz w roku, podczas którego dokonuje kontroli majątku, ksiąg i gospodarki finansowej Caritas. Wyniki kontroli wraz z wnioskami przedstawia Biskupowi Tarnowskiemu.
8. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej zwoływane jest przez Przewodniczącego poprzez przekazanie zawiadomienia o terminie i miejscu posiedzenia, przekazywane osobiście, listem poleconym lub pocztą elektroniczną na wskazany adres e-mail.

Rozdział IV

PRACOWNICY CARITAS

§ 18.

1. Pracownicy Caritas uczestniczą w misji charytatywnej Kościoła Rzymskokatolickiego poprzez swą pracę i postawę, opartą na etosie miłości bliźniego wynikającym z nauki Jezusa Chrystusa oraz Katolickiej Nauki Społecznej.
2. Pracownicy Caritas spełniają wymogi stawiane osobom zatrudnionym w instytucjach, organizacjach i jednostkach organizacyjnych Kościoła Rzymskokatolickiego, a w swej pracy mają obowiązek stosować się do właściwych przepisów prawa kanonicznego.
3. Pracownicy Caritas mają prawo i obowiązek podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz formacji duchowej.

§ 19.

Caritas, prowadząc działalność pożytku publicznego, może zatrudniać pracowników, zawierać

umowy cywilnoprawne oraz korzystać ze świadczeń wolontariuszy.

Rozdział V

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE

§ 20.

1. Caritas prowadzi specjalistyczne jednostki i placówki oraz inne jednostki organizacyjne, tworzone dla realizacji celów statutowych przez Caritas jako organizację pożytku publicznego.
2. Jednostki organizacyjne i placówki Caritas mogą być:
 - a. jednostkami nieposiadającymi odrębnej podmiotowości prawnej,
 - b. jednostkami posiadającymi wyodrębnioną podmiotowość prawną.

§ 21.

1. Jednostki organizacyjne i placówki Caritas działają na podstawie własnych odrębnych Statutów lub Regulaminów.
2. Statuty lub Regulaminy, o których mowa w ust. 1, nadawane są przez Dyrektora Caritas.
3. Zmiany w Statutach lub Regulaminach wprowadzane są przez Dyrektora Caritas.

§ 22.

1. Dyrektor Caritas sprawuje bieżącą kontrolę i nadzór nad wszystkimi jednostkami organizacyjnymi i placówkami Caritas, w szczególności poprzez:
 - a. wyrażanie opinii i zaleceń w istotnych sprawach, dotyczących prowadzonej działalności;
 - b. przyjmowanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań merytorycznych i finansowych z działalności tych jednostek i placówek w terminach przewidzianych w ich Statutach lub Regulaminach;
 - c. przeprowadzanie spotkań i konsultacji z Dyrektorami i Kierownikami jednostek i placówek;
 - d. przeprowadzanie lub zarządzanie kontroli i audytów.
2. Dyrektor Caritas w trybie nadzoru lub w toku czynności kontrolnych, kierując się zasadami miłosierdzia chrześcijańskiego, dobrem, w tym duchowym, pacjentów i podopiecznych oraz pracowników, a także troską o dobre imię Caritas, może zażądać od Dyrektorów lub Kierowników we wszystkich podległych mu jednostkach organizacyjnych i placówkach zmiany ich decyzji, w tym decyzji personalnych.
3. W razie niedokonania zmiany, o której mowa w ust. 2, w terminie 14 dni od dnia doręczenia żądania, Dyrektor Caritas uchyla zakwestionowaną decyzję i wydaje decyzję zmieniającą, która po uzyskaniu aprobaty Biskupa Tarnowskiego zastępuje decyzję uchyloną.

§ 23.

1. Dyrektora lub Kierownika jednostki organizacyjnej lub placówki Caritas powołuje i odwołuje Dyrektor Caritas.
2. Dyrektor lub Kierownik jednostki organizacyjnej lub placówki Caritas jest zobowiązany i uprawniony w szczególności do:
 - a. kierowania działalnością podległej mu jednostki lub placówki;
 - b. reprezentowania podległej mu jednostki lub placówki, składania oświadczeń woli i występowania w jej imieniu, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Dyrektora Caritas oraz na zasadach określonych we właściwym Statucie lub Regulaminie;
 - c. podejmowania decyzji w sprawach bieżących podległej mu jednostki lub placówki;
 - d. kontrolowania i nadzorowania wykonywania pracy i świadczenia usług w podległej mu jednostce lub placówce;
 - e. zatrudniania i zwalniania pracowników w podległej mu jednostce lub placówce oraz wykonywania innych czynności z zakresu prawa pracy;
 - f. przedkładania Dyrektorowi Caritas pisemnych sprawozdań merytorycznych i finansowych z działalności kierowanej przez niego jednostki lub placówki;
 - g. konsultowania z Dyrektorem Caritas planowanych zobowiązań i inwestycji;
 - h. uzyskania pisemnej zgody Dyrektora Caritas do zaciągnięcia zobowiązania lub podjęcia inwestycji o wartości powyżej kwoty określonej w Statucie lub Regulaminie danej jednostki organizacyjnej lub placówki, a także w innych sprawach dotyczących czynności przekraczających zwykły zarząd jednostką lub placówką.

§ 24.

1. Jednostki organizacyjne i placówki Caritas zatrudniają we własnym zakresie pracowników i pełnią wobec nich rolę pracodawców.
2. Zakres obowiązków pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych i placówkach Caritas wynika z odrębnych Statutów lub Regulaminów poszczególnych jednostek, a precyzowany jest w umowach o pracę.

Rozdział VI

ŚRODKI MATERIALNE I FUNDUSZE NA DZIAŁALNOŚĆ

§ 25.

1. Caritas ma prawo nabywania oraz zbywania praw majątkowych, a także użytkowania i zarządzania majątkiem znajdującym się w jej posiadaniu.
2. Caritas ma prawo do występowania przed organami administracji publicznej, w tym rządowej i samorządowej a także sądami i trybunałami oraz wobec osób trzecich dla obrony i reprezentacji swoich praw majątkowych.

§ 26.

Środki na prowadzenie działalności Caritas pochodzą w szczególności z:

- a. odpisów podatkowych na cele działalności pożytku publicznego ze szczególnym

uwzględnieniem celów charytatywnych, opiekuńczych i społecznych, przekazywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym z ustawowych odpisów podatku dochodowego od osób fizycznych;

- b. ofiar pieniężnych i niepieniężnych, pochodzących od osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, społeczności wiernych i z funduszy kościelnych;
- c. spadków, zapisów oraz darowizn od osób prywatnych oraz instytucji, osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, tak polskich jak i zagranicznych;
- d. subwencji oraz dotacji pochodzących od krajowych i zagranicznych instytucji państwowych, samorządowych, społecznych i kościelnych;
- e. majątku ruchomego i nieruchomego Caritas;
- f. odpłatności za usługi świadczone w ramach odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- g. z funduszy i udziałów pochodzących z fundacji, spółek i innych podmiotów;
- h. dochodów ze specjalnie zorganizowanych zbiórek i składek.

§ 27.

W dysponowaniu środkami materialnym Caritas wypełnia wolę ofiarodawców zgodnie z przepisami kan. 1267 § 3 *Kodeksu Prawa Kanonicznego* oraz przestrzega przepisów prawa polskiego i kanonicznego, w szczególności kanonów 1282, 1284 § 1 i 1290 *Kodeksu Prawa Kanonicznego*.

§ 28.

Zaciąganie zobowiązań majątkowych, dysponowanie środkami finansowymi, zawieranie umów majątkowych o wartości przekraczającej 50.000,00 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych) wymaga w stosunkach wewnętrznych Caritas zaopiniowania przez Głównego Księgowego. Nie uchybia to zasadom reprezentacji Caritas, określonym w niniejszym Statucie.

§ 29.

W dysponowaniu środkami materialnymi Caritas zabrania się:

- a. udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Caritas w stosunku do członków jej organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie organów lub pracownicy Caritas pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”;
- b. przekazywania majątku Caritas na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to miałoby nastąpić bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- c. wykorzystywania majątku Caritas na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba, że to

wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Caritas;

- d. zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organów Caritas lub pracownicy oraz ich osoby bliskie, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 30.

Diecezja Tarnowska i poszczególne parafie nie ponoszą odpowiedzialności finansowej za zobowiązania Caritas.

§ 31.

W razie likwidacji Caritas jej majątek – uwzględniając wolę ofiarodawców – przechodzi na własność Diecezji Tarnowskiej z przeznaczeniem na cele charytatywne.

§ 32.

1. Caritas prowadzi dokumentację finansową w oparciu o przepisy ustawy o rachunkowości.
2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

Rozdział VII SYMBOLE I ŚWIĘTA

§ 33.

Caritas używa:

- a. prawnie zastrzeżonej nazwy Caritas,
- b. logo Caritas, które składa się z symbolu przedstawiającego równoramienny krzyż, uzupełniony potrójnymi falistymi promieniami, wychodzącymi z każdego wewnętrznego kąta między ramionami krzyża oraz napisu CARITAS stylizowanego na symbol serca, znajdującego się w centralnej części pola krzyża. Pod symbolem krzyża znajduje się, umieszczony centralnie napis Caritas. Całość obramowana jest czerwonym konturem z zaokrąglonymi narożnikami. Wszystkie elementy logo są monochromatyczne.

§ 34.

1. Caritas używa pieczęci podłużnej i okrągłej.
2. Pieczęć podłużna zawiera:
 - a. nazwę: Caritas Diecezji Tarnowskiej
 - b. siedzibę i dane adresowe
 - c. numer NIP
 - d. numer REGON
3. Pieczęć okrągła zawiera w środku logo Caritas oraz napis w otoku: Caritas Diecezji Tarnowskiej.

§ 35.

Świętem patronalnym Caritas jest Druga Niedziela Wielkanocna, która w Kościele obchodzona jest jako Święto Miłosierdzia Bożego.

Rozdział VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 36.

1. Statut Caritas Diecezji Tarnowskiej został przyjęty i zatwierdzony przez Biskupa Tarnowskiego w dniu 25 marca 1990 r. – nr OH.IV-2/165/90.
2. Statut został znowelizowany przez Biskupa Tarnowskiego dekretem z dnia 1 czerwca 2004 r. – L.dz.: OH.I-2/26/04.
3. Kolejna nowelizacja została dokonana przez Biskupa Tarnowskiego dekretem z dnia 28 lutego 2011 r. – Nasz znak: OF.I-6.2/24/11.
4. Niniejszy, znowelizowany statut wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 roku.


Ks. dr hab. Robert Kantor
KANCLERZ




† Andrzej Jeż
BISKUP TARNOWSKI